# gerb-bw

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВОАЛТАЙСКА

# АЛТАЙСКОГО КРАЯ

### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2015 г. Новоалтайск №\_\_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений и дополнений

в Отраслевое положение о системе

оплаты труда работников муниципальных

бюджетных учреждений культуры и

образовательных учреждений дополнительного

образования детей «Детских школ искусств»

г.Новоалтайска, утвержденное постановлением

Администрации города Новоалтайска

от 31.01.2012 № 96

В соответствии со [статьей 144](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117254;fld=134;dst=693) Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и образовательных учреждений дополнительного образования детей «Детских школ искусств» города Новоалтайска п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Отраслевое [положение](consultantplus://offline/main?base=RLAW016;n=23354;fld=134;dst=100020) о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и образовательных учреждений дополнительного образования детей «Детских школ искусств» г. Новоалтайска, утвержденное постановлением Администрации города Новоалтайска от 31.01.2012 № 96, следующие изменения и дополнения:

абзац 1 пункта 3.9. раздела «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» изложить в следующей редакции:

«Руководителям учреждений Учредителем на основании оценки эффективности и результативности деятельности устанавливаются стимулирующие выплаты. Учредитель формирует централизованный фонд стимулирования руководителя в каждом учреждении (далее - централизованный фонд). Размер централизуемой доли – 1 % от фонда оплаты труда работников учреждения»;

абзац 7 пункта 3.9. раздела «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» изложить в следующей редакции:

«Размер стимулирующих выплат определяется исходя из суммы набранных руководителем баллов и цены одного балла. Цена 1 балла устанавливается по следующему принципу: величина 1% от фонда оплаты труда работников учреждения за квартал (в рублях) делится на максимальную сумму баллов в оценочном листе руководителя, претендующего на выплату. Конкретный размер стимулирующей выплаты определяется путем умножения цены 1 балла на количество баллов, набранных руководителем. Выплата установленной суммы стимулирующих производится в течение квартала ежемесячно равными частями»;

абзац 2 пункта 3.10. раздела «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» изложить в следующей редакции:

«Премирование может устанавливаться руководителю учреждения с учетом результатов деятельности учреждения за счет экономии фонда оплаты труда учреждения в размере не более 50% должностного оклада, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда»;

пункт 3.12. раздела «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» изложить в следующей редакции:

«3.12. Руководителям учреждений может устанавливаться ежемесячная доплата за содействие увеличению объема доходов от оказания учреждением платных услуг населению:

- руководителю учреждения культуры в размере не более 5% ежемесячной суммы денежных поступлений, полученных учреждением в связи с осуществлением данного вида деятельности;

- руководителю образовательного учреждения в соответствии с приложением 9»;

в оценочном листе руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детская школа искусств» (приложение 8 к Отраслевому положению) пункт 4.2 критерия 4 «Результативность деятельности учреждения» в столбце «Баллы» дополнить словами: «но не более 100 баллов по каждому уровню».

2. Опубликовать настоящее постановление в Вестнике муниципального образования города Новоалтайска, на официальном сайте города Новоалтайска.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Михайлову Т.Ф.

Глава Администрации города Б.К. Парадовский