# gerb-bw

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВОАЛТАЙСКА

# АЛТАЙСКОГО КРАЯ

### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2015 г. Новоалтайск №\_\_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений и дополнений

в Отраслевое положение о системе

оплаты труда работников муниципальных

бюджетных учреждений культуры и

образовательных учреждений дополнительного

образования детей «Детских школ искусств»

г.Новоалтайска, утвержденное постановлением

Администрации города Новоалтайска

от 31.01.2012 № 96

В соответствии со [статьей 144](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117254;fld=134;dst=693) Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и образовательных учреждений дополнительного образования детей «Детских школ искусств» города Новоалтайска п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Отраслевое [положение](consultantplus://offline/main?base=RLAW016;n=23354;fld=134;dst=100020) о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и образовательных учреждений дополнительного образования детей «Детских школ искусств» г. Новоалтайска, утвержденное постановлением Администрации города Новоалтайска от 31.01.2012 № 96, следующие изменения и дополнения:

абзац 1 пункта 3.9. раздела «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» изложить в следующей редакции:

«Руководителям учреждений Учредителем на основании оценки эффективности и результативности деятельности устанавливаются стимулирующие выплаты. Учредитель формирует централизованный фонд стимулирования руководителя в каждом учреждении (далее - централизованный фонд). Размер централизуемой доли – 1 % от фонда оплаты труда работников учреждения»;

абзац 7 пункта 3.9. раздела «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» изложить в следующей редакции:

«Размер стимулирующих выплат определяется исходя из суммы набранных руководителем баллов и цены одного балла. Цена 1 балла устанавливается по следующему принципу: величина 1% от фонда оплаты труда работников учреждения за квартал (в рублях) делится на максимальную сумму баллов в оценочном листе руководителя, претендующего на выплату. Конкретный размер стимулирующей выплаты определяется путем умножения цены 1 балла на количество баллов, набранных руководителем. Выплата установленной суммы стимулирующих производится в течение квартала ежемесячно равными частями»;

абзац 2 пункта 3.10. раздела «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» изложить в следующей редакции:

«Премирование может устанавливаться руководителю учреждения с учетом результатов деятельности учреждения за счет экономии фонда оплаты труда учреждения в размере не более 50% должностного оклада, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда»;

пункт 3.12. раздела «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей» изложить в следующей редакции:

«3.12. Руководителям учреждений может устанавливаться ежемесячная доплата за содействие увеличению объема доходов от оказания учреждением платных услуг населению:

- руководителю учреждения культуры в размере не более 5% ежемесячной суммы денежных поступлений, полученных учреждением в связи с осуществлением данного вида деятельности;

- руководителю образовательного учреждения в соответствии с приложением 9»;

в оценочном листе руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детская школа искусств» (приложение 8 к Отраслевому положению) пункт 4.2 критерия 4 «Результативность деятельности учреждения» в столбце «Баллы» дополнить словами: «но не более 100 баллов по каждому уровню».

2. Опубликовать настоящее постановление в Вестнике муниципального образования города Новоалтайска, на официальном сайте города Новоалтайска.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города Михайлову Т.Ф.

Первый заместитель главы Д.С. Тренькаев

Администрации города Новоалтайска